

～～ 経営革新に向けての組織力強化 ～～

普通の社員だけでも
組織パワーを発揮する集団になる

2007年02月16日(金)

はやしコンサルティング

代表 林 浩史

アジェンダ

1. 自己紹介

2. アイスブレイク

3. なぜ組織パワーが必要なのか？

4. 組織パワーを発揮させるポイント

5. 組織パワーを発揮した中小企業の実例

6. まとめ

2. アイスブレイク

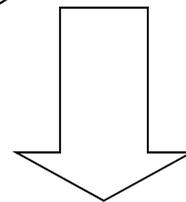
○ 御社で行われている組織活性化はどのようなものですか？

○ 組織についてどんなことに困っていますか？

3. なぜ組織パワーが必要なのか？

個の力の限界
を超えるため

現実的には
混沌としている社員の
能力、意識を
結集させるため



組織パワーを活用して成果を最大化する

自己紹介



株式会社バリューシンク

代表取締役 林 浩史

〒530-0012 大阪市北区芝田1-4-17-318

TEL:06-6375-1751 FAX:020-4663-2755

携帯電話:090-8655-4859

E-mail: hayashi@valuethink.co.jp

URL: <http://www.valuethink.co.jp>

- 林 浩史(はやし ひろし)
株式会社バリューシンク 代表取締役
100年企業創り合同会社 共同経営者
- 資格
中小企業診断士、(財)生涯学習開発財団認定コーチ
- 経営コンサルティング
知的資産経営、事業再生支援(事業DD)、創業支援
- 人財能力活性化支援
ビジネスコーチング、役割行動特性分析(DISC)
業務改善研修、モチベーション研修
- 京都大学工学部電気工学科卒業
- 職歴
西日本旅客鉄道株式会社
IT関連ベンチャー(物流バックヤードシステム)
湘南島津株式会社
- 2005年、はやしコンサルティング創業
- 2007年、100年企業創り合同会社設立
- 2009年、株式会社バリューシンク設立