

～経営革新に向けた～
組織活性化スキルアップ

Agenda

1. 社内・組織に生まれている感覚
2. 信頼関係の再構築
3. チームワーク力、組織力を発揮させる鍵
4. 人材育成のトレンド
5. 中小企業における実例

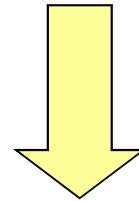
1. 社内・組織に生まれている感覚

ビジネスリーダーに求められていること

- 社員一人ひとりの能力を最大限に引き出す
- 相乗効果を発揮できるチームワークを創る
- 組織の目標を達成する

なぜ組織を活性化させるのか

- 個の力の限界を超える
- 混沌としている社員の能力、意識を結集させる



組織力（チームワーク）を活用して成果を最大化する

社内・組織の現状はどうですか？

自己紹介



株式会社バリューシンク

代表取締役 林 浩史

〒530-0012 大阪市北区芝田1-4-17-318

TEL:06-6375-1751 FAX:020-4663-2755

携帯電話:090-8655-4859

E-mail: hayashi@valuethink.co.jp

URL: <http://www.valuethink.co.jp>

- 林 浩史(はやし ひろし)
株式会社バリューシンク 代表取締役
100年企業創り合同会社 共同経営者
- 資格
中小企業診断士、(財)生涯学習開発財団認定コーチ
- 経営コンサルティング
知的資産経営、事業再生支援(事業DD)、創業支援
- 人財能力活性化支援
ビジネスコーチング、役割行動特性分析(DISC)
業務改善研修、モチベーション研修
- 京都大学工学部電気工学科卒業
- 職歴
西日本旅客鉄道株式会社
IT関連ベンチャー(物流バックヤードシステム)
湘南島津株式会社
- 2005年、はやしコンサルティング創業
- 2007年、100年企業創り合同会社設立
- 2009年、株式会社バリューシンク設立